АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области

с.Челгаши 08 июня 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12) и приказа ГУ «Отдел образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области от 30 апреля 2026 года № 244 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в организациях образования Карасуского района», осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности организации образования издан приказ руководителя КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области от 26 мая 2026 года № 104 «О проведении внутреннего коррупционных рисков».

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: второе полугодие 2025 года – первое полугодие 2026 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3)данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база: деятельность КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области основывается на следующих нормативных правовых актах: Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, Антикоррупционный стандарт поведения работников КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области. Сотрудники школы ознакомлены с Антикоррупционным стандартом.

Коррупционные риски: не выявлены.

1.2.Выявление коррупционных рисков во внутренних документах

КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области

осуществляет свою деятельность на основании Устава коммунального государственного учреждения, утвержденного постановлением акимата Костанайской области от 06 августа 2025 года № 213. Функции школы, определенные в Уставе, соответствуют нормативным правовым актам.

В должностных инструкциях сотрудников КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области, а также полностью отражены их должностные права и обязанности, отсутствуют факты дублирования обязанностей сотрудников.

Предоставление отпусков сотрудникам осуществляется в соответствии с утвержденным графиком и строго в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Выдавалась премия шоферу школы Жеребцову Виктору Алексеевичу.

Коррупционные риски: не выявлены

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

За истекший период внутренний анализ коррупционных рисков проведен в КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области.

2.1. Оказание государственных услуг

В соответствии с приказом и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НҚ «Об утверждении реестра государственных услуг» в сфере образования и согласно реестру государственных услуг организация образования оказывает (количество) государственных услуг. Государственные услуги оказывают (количество) сотрудников.

За период второго полугодия 2025 года по первое полугодие 2026 года было оказано всего (количество) услуг, из них: МИО – не оказывалось, через ГК – не оказывалось, ПЭП- не оказывалось, информационные системы- (34). (100% от общего количества оказанных услуг).

В ходе проверки установлено, что большая часть государственных услуг оказывается в электронной форме.

На сайтах организаций образования размещены номера телефонов и график работы ответственных лиц за оказание государственных услуг. Услугодателями соблюдаются график и порядок оказания государственных услуг.

Государственные услуги, предоставляемые организацией образования, оказываются на бесплатной основе.

Коррупционные риски: не выявлены

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Согласно штатному расписанию школы, штатная численность на 05.06.2026 год составляет 60 единиц, в том числе: государственные служащие -0, педагоги - 38 технический персонал —22.

Принято — 7 человек, уволено — 2 человек (по собственному желанию), сменяемость кадров составляет —3,5%.

Проблемные постоянные вакансии имеются по предметам: биология – 12 часов, история – 15 часов, музыка -3ч, педагог-дефектолог - 0,5 ставки, педагог-логопед -1 ставка, английский язык - 8 ч, математика - 12ч, художественный труд - 8ч, физика – 10 часов, география – 12 часов, русский язык и литература – 16 часов, переводчик - 1 ставка, учитель начальных классов - 14ч,казахский язык и литература - 19ч, секретарь -1 ставка, лаборант - 1 ставка. Данные вакансии были закрыты по перемещению как внутреннему, так и внешнему педагогами Карасуского района. На 01 сентября 2026 года данные проблемы будут решены, за счет приема молодых специалистов.

Коррупционные риски: не выявлены

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания второе полугодие 2025 года - первое полугодие 2025 года на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан(Правила служебной этики государственных служащих), гражданских служащих, педагогов сотрудниками не нарушался.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов

Информация по работе близких родственников в прямом подчинении и без прямого подчинения

	ФИО	*ДОЛЖНОСТЬ*	*ВИД РОДСТВА*	*ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)*	*КЕМ НАЗНАЧЕН*
1	Пархаева Екатерина Александровна	Директор школы КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» УОаКО	сестра		ГУ «Отдел образования Карасуского района» УОаКО 27.12.2017г
	Шудегова Наталья Александровна	Учитель русского языка и литературы, КГУ «Челгашинская общеобразовательная	сестра	нет	ГУ «Отдел образования Карасуского района» УОаКО

		школа отдела образования Карасуского района» УОаКО			15.08.2017г, перевод после реорганизации школы в начальную с. Прогресс

Коррупционные риски: не выявлены

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Согласно Государственной программы «Цифровой Казахстан» документооборот в КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области производится в электронном виде при помощи порталов Sakura, Indigo, e-otinish.kz, НОБД, bilimclass.kz, https://es.nobd.edu.kz/. Документооборот производится посредством электронной почты в бумажной форме, что соответствует требованиям. Вся входящая и исходящая информация регистрируется в соответствующих журналах, подшивается и хранится согласно Номенклатуре дел.

Коррупционные риски: не выявлены.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Обращений от физический лиц поступило на eotinish.kz -16, юридических лиц не поступало.

Коррупционные риски: не выявлены

2.5. Обеспечение открытости информации.

Информация о деятельности КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области размещается на интернет-ресурсе Instagram (https://www.instagram.com/p/CwkJIl5gtko/?utm_source=ig_web_copy_link)

Информация на сайте указана актуальная https://chelgashinskaya-karasu-roo.edu.kz/kz/7yfjik7yuftjythfg.html. Разделы сайта обновляются на постоянной основе.

Коррупционные риски: не выявлены

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Не проводится.

2.7. Реализация контрольный и разрешительных функций

Контрольные и разрешительные функции в КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области не реализуются.

Коррупционные риски: не выявлены.

2.8. Анализ судебной практики.
Процессуальная практика в отношении сотрудников КГУ «Челгашинская общеобразовательная школа отдела образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области не значится. **Коррупционные риски:** не выявлены.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов.
В период за второе полугодие 2025 года – первое полугодие 2026 года проверки надзорных органов были проведены по линии ОЧС. В ходе проверки были следующие нарушения (Приложение 1 - акт о результатах проверки №54 от 03.06.2026г):

1) Правило П. 29 (грубое) не выполнено. Было подано ходатайство на ГУ «Отдел образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области от 20.04.2026 г исх №01-34/54 .

2) Правило П. 38 (грубое) срок устранение: 24.05.2026 г не выполнено. Было подано ходатайство на ГУ «Отдел образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области от 20.04 .2026 года исх №01-34/53.

3) Правило П. 54 (значительное) срок устранение: 24.05.2026 г не выполнено .Было подано ходатайство на ГУ «Отдел образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области от 20.04 .2026 года исх №01-34/55.

4) Правило П. 62 (грубое) срок устранение: 24.05.2026 г не выполнено. Было подано ходатайство на ГУ «Отдел образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области от 20.04.2026 года исх №01-34/56.

5) Правило П.109 (значительное) срок устранение: 24.05.2026 г не выполнено.Было подано ходатайство на ГУ «Отдел образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области от 20.04. 2026 года исх №01-34/54.

6) Правило П.112 (значительное) срок устранение: 24.05.2026 г не выполнено.Было подано ходатайство на ГУ «Отдел образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области от 20.04. 2026 года исх №01-34/57.

7) Правило П.120 (грубое) срок устранение: 24.05.2026 г не выполнено.Было подано ходатайство на ГУ «Отдел образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области от 20.04 2026 года исх №01-34/52.

8) Правило П.121 (незначительное) срок устранение: 24.05.2026 г не выполнено. Было подано ходатайство на ГУ «Отдел образования Карасуского района» Управления образования акимата Костанайской области от 20.04 2026 года исх №01-34/52.

Коррупционные риски: не выявлены

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан.
Проверок не было.

Коррупционные риски: не выявлены.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан не имеются

Коррупционные риски: не выявлены.

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Проведен мониторинг публикаций педагогов и сотрудников школы в социальных сетях. На регулярной основе администрацией школы изучаются обзоры и статьи в СМИ на тему профилактики коррупции.

Коррупционные риски: не выявлены.

Выводы.
По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков коррупционные риски не выявлены

Директор школы: **Е.Пархаева**

Руководитель рабочей группы: **Осипова М.Б.**
Члены рабочей группы: Сеитова Ж.Б.
Молдахметова Р.Б.
Хамзина Л.Т.